



Beurteilung zur Erstellung eines qualifizierten Zeugnisses

WICHTIG: Bitte den Beurteilungsbogen ausschließlich digital ausfüllen und per E-Mail zurückschicken!

Einsatzstelle (**bitte ergänzen**):

Vorname Name des*der Freiwilligen (**bitte ergänzen**):

zuständige Person Sportjugend NRW:

1. Beurteilung der Leistung (Eine Leistungsbeurteilung ist immer subjektiv, wenn sie sich nicht von messbaren Faktoren ableiten lässt. Deshalb ist es hilfreich sie innerlich mit möglichst transparenten Faktoren und Verknüpfungspunkten begründen zu können.)

1.1 Beurteilung der Arbeitsleistung und des Erfolgs (Fachwissen/Leistungsbereitschaft und Leistungswille, Offenheit Neues zu probieren, Einsatzbereitschaft)

☐ sehr gut ☐ gut ☐ befriedigend ☐ ausreichend

1.2 Arbeitsbereitschaft (Übungsleitererfahrung/Erfahrung im Umgang mit Kindern Inhalte der ÜL-Ausbildung werden in der Praxis umgesetzt)

☐ sehr gut ☐ gut ☐ befriedigend ☐ ausreichend

1.3 Arbeitsbefähigung (geistige, psychische und körperliche Fähigkeiten, Auffassungsgabe, logisch-analytisches Denkvermögen, Problemlösefähigkeit, Bewältigung neuer Aufgaben, situationsgerechtes Arbeiten, vorausschauendes Arbeiten, Belastbarkeit)

☐ sehr gut ☐ gut ☐ befriedigend ☐ ausreichend

1.4 Beurteilung der/s Arbeitsweise/Arbeitsstil (Arbeitsstil und Arbeitsmethodik, hält sich an Absprachen, Selbstständigkeit, Schnelligkeit, Sorgfalt, Pünktlichkeit, Verantwortungsbewusstsein)

☐ sehr gut ☐ gut ☐ befriedigend ☐ ausreichend

1.5 Beurteilung des Arbeitserfolges/Ergebnis (Arbeitet an Zielen mit, verfolgt mit vollem Einsatz das Anliegen, behält das Ziel im Auge)

☐ sehr gut ☐ gut ☐ befriedigend ☐ ausreichend

2. Beurteilung des Verhaltens (Speziell bei der Verhaltensbeurteilung, die in der Regel noch subjektiver ist, ist es hilfreich eine 360 Grad Beurteilung zu praktizieren. Dazu sollten auch die weiteren Perspektiven von Mitarbeiter*innen und Akteur*innen (Kinder, Jugendlichen, Vereinsmitglieder, etc.) mit einbezogen werden.)

2.1 Beurteilung des Verhaltens gegenüber

a. Anleiter*in/Mitarbeiter*innen:

☐ sehr gut ☐ gut ☐ befriedigend

b. Externen Personen (Kinder, Jugendliche, Vereinsmitglieder, etc.)

☐ sehr gut ☐ gut ☐ befriedigend

2.2 Gesamtbewertung der Verhaltensbeurteilung:

☐ sehr gut ☐ gut ☐ befriedigend

3. Schlussformulierung (Danksagung für die geleistete Arbeit, Wünsche für die Zukunft)

☐ sehr gut ☐ gut ☐ befriedigend

4. Beschreibung der Tätigkeiten des/der Freiwilligen (Reine Auflistung der Tätigkeiten ohne Bewertung. Die Auflistung wird so im Zeugnis erscheinen.)

Tätigkeitsbereiche im Freiwilligendienst (bitte kurz und prägnant ausfüllen)

5. Durchführung von eigenen Projekten während des Freiwilligendienstes

Unser*e Freiwillige*r hat ein Projekt mit dem Titel

erfolgreich durchgeführt.

6. Versicherung

Hiermit versichere ich, dass die Beurteilung von mir nach bestem Wissen vorgenommen wurde. Ich bin mir bewusst, dass diese Beurteilung Grundlage für das Zeugnis ist. Die Beurteilung ist zwischen der Einsatzstelle und der/n Kooperationsschule/n oder -partnern abgestimmt.

Ort, Datum

Vorname Name Anleiter*in (keine
Unterschrift notwendig!)

Der*Die Freiwillige

wurde am

über den Inhalt dieses Formulars informiert.